

Sadržaj:

Uvod.....	3
1. Pojam i znacaj razvoja ljudskih resursa.....	4
1.1. Razvoj ljudskih resursa-koncepcijska slozenost.....	4
2. Definisanje osnovnih pojmova u vezi sa razvojem ljudskih resursa.....	6
3. Shvatanja potrebe za razvojem ljudskih resursa.....	8
3.1. Razvoj zaposlenih kao genericka funkcija menadzmenta ljudskih.....	8
4. Znacaj razvoja ljudskih resursa.....	10
5. Elementi procesa razvoja ljudskih resursa.....	10
6. Ciljevi i metode razvoja ljudskih resursa.....	11
6.1. Ciljevi razvoja ljudskih resursa.....	11
6.2. Metode razvoja ljudskih resursa.....	12
Zakljucak.....	13
Literatura.....	14

Uvod

Pod ljudskim resursima se podrazumevaju ukupni ljudski resursi u organizaciji; raspoloziva znanja i iskustva, upotrebljive sposobnosti i vestine, moguće ideje i kreacije, stepen motivisanosti i zainteresovanosti za ostvarivanje organizacionih ciljeva i slicno. Drugim recima ljudski resursi se posmatraju kroz prizmu ukupnih ljudskih vrednosti i potencijala.

Pojam razvoja ljudskih resursa duze vreme prisutan je u literaturi zapadnih zemalja, Prvenstveno Sjedinjenih Americkih Drzava, on je kod nas jos uvek pojavljivuci koncept. Razvoj ljudskih resursa se moze odrediti kao skup svih aktivnosti koje podrazumevaju učenje i razvoj unutar organizacije, u najsirem smislu reci. Razvoj zaposlenih obuhvata, sticanje novih znanja, vestina sposobnosti, karakteristika i oblika ponasanja koja omogucuju pojedincu preuzimanje slozenijih novih poslova i pozicija i pripremaju ga za buducnost i zahteve koji dolaze.

Pojam i znacaj razvoja ljudskih resursa

Brza i stalna promena uslova privredjivanja stvara potrebu za kontinuiranim prilagodjavanjem organizacije u njenom okruzenju. Novi uslovi privredjivanja podrazumevaju i stalno prilagodjavanje zaposlenih novonastalim zahtevima radnog mesta. Prosla su vremena kada su znanja stecena redovnim skolovanjem bila dovoljna za celi zivot. "Rok trajanja" znanja usvojenog u skolama i na fakultetima sve vise se skracuje, a diplome koje se dobijaju po zavrsetku obrazovanja predstavljaju samo ulaznicu za dobijanje, ali ne i za ocuvanje radnog mesta. Uspeh organizacije je u najvecoj meri uslovljen nacinom na koji se prilazi upravljanju i razvoju ljudskih resursa, a karijera i uspeh zaposlenih zavisi od njihove opredeljenosti i privrzenosti permanentnom obrazovanju¹.

Razvoj ljudskih resursa- koncepcijska slozenost

Pojam razvoja ljudskih resursa kreiran je u akademskim krugovima kako bi se postavila granica izmedju strateskog i poslovnog učenja i razvojnih aktivnosti, s jedne, i tradicijalno shvacenog učenja i razvoja, s druge strane. Razvoj ljudskih resursa je moguće istrazivati sa vise aspekata, fokusirajuci se na njegove korene u ekonomskoj nauci, psihologiji i sistenskoj teoriji menadzmenta. Ove discipline opisuju i kreiraju modele razvoja ljudskih resursa bez osvrta na njegovu ontolosku prirodu. U jednom istrazivanju, fokusirajuci se na diskurzivne izvore od strane akademskih i prakticnih krugova, doslo se do rezultata koji su omogucili utvrđivanje pojave i definisanja sadržaja razvoja ljudskih resursa kao i njegovih razlika u odnosu na učenje i razvoj u tradicionalnom smislu.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com